

R Á B A T A M Á S I
Közfoglalkoztatási Terve

2010.

Rábatamási Község Önkormányzat Képviselő-testülete

16/2010 (II.15.) határozatával elfogadta

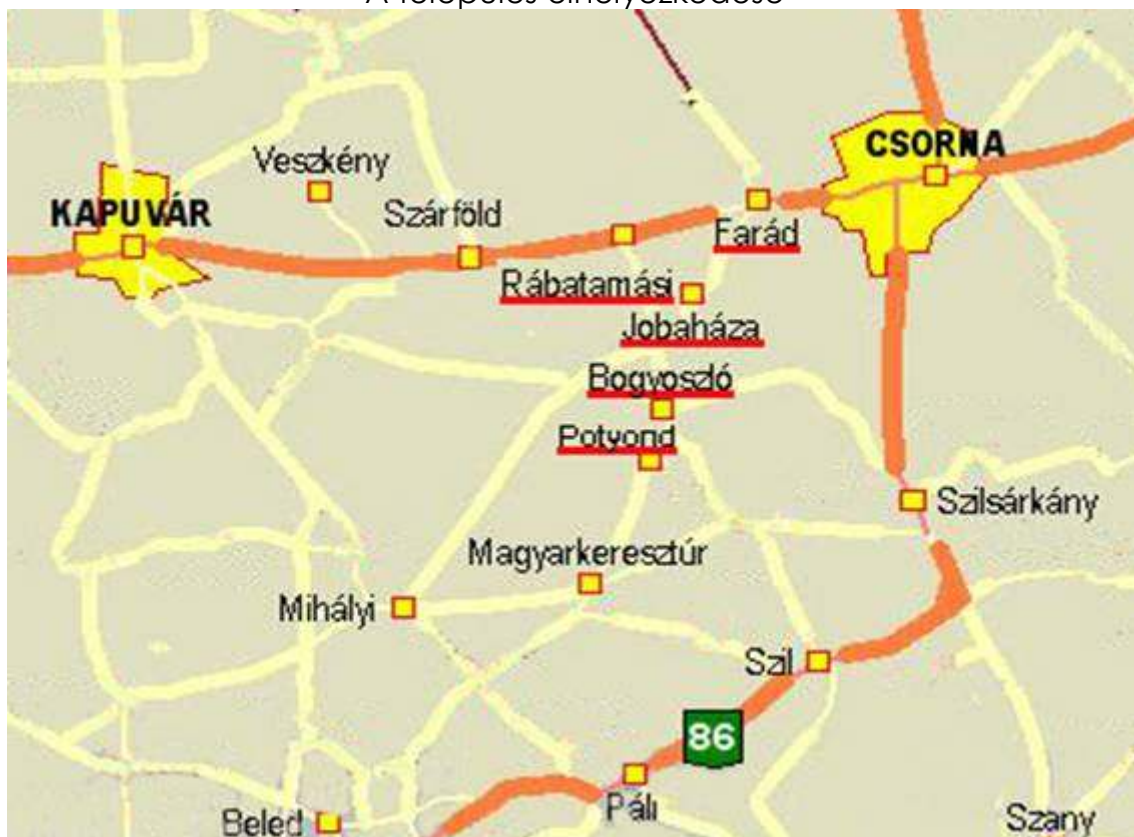
/ Szabó István /
polgármester

1. A település jellemzői, helyzetelemzés

Rábatamási Győr-Moson-Sopron megye közepén, Csorna és Kapuvár városok között terül el. Területe 2176 hektár, lakóinak száma 2009. december 31-én 1052 fő, a lakások száma 419. Az önkormányzat ellátási kötelezettségének megfelelően óvodai és általános iskolai képzést nyújt a falu fiataljainak. Jobaháza község önkormányzatával körjegyzőség, valamint óvoda és iskolafenntartó társulás, Magyarkeresztúr önkormányzatával pedig óvodai és iskolai fenntartó intézményi társulás működik. 8 évfolyamos általános iskolát, és egy csoportos óvodát tart fenn. A faluban élő emberek korábban a mezőgazdasághoz – növénytermesztés, állattenyésztés – kötődtek, de a termelészövetkezet megszűntével ez megváltozott. Jelenleg a községből sokan ingáznak a közeli Csorna és Kapuvár, valamint Győr és Sopron városba. A községben egy nagyobb ipari üzem működik, ezen kívül 31 kisebb vállalkozás tevékenykedik. A község infrastrukturális ellátottsága jó. A vezetékes ivóvíz kiépítettsége 100 %-osnak mondható, megvalósult a vezetékes gázellátás, melynek előnyeit, kényelmét a lakosság egyre nagyobb arányban veszi igénybe. A telefonhálózat kiépítettsége a 90-es évek elején valósult meg. Remélhetőleg a közeljövőben kiépítésre kerülhet a csatornahálózat is. A község megközelíthetősége a 85-ös főútról lehetséges, GYSEV vasúti megállóval a megye vérkeringésének középpontjában van.

Településünk a Nyugat-Dunántúli régió tagjaként, Győr-Moson-Sopron megye csornai kistérségéhez tartozik. A Rábaköz közepén, a Kis-Rába és a Keszeg-ér közti sík területen fekszik.

A település elhelyezkedése



2. Demográfiai adatok

Népesség adatok	2009. évi	2008. évi
Állandó népesség száma	1052	1037
Állandó népességből a 0–18 évesek száma	181	185
Állandó népességből a 19-35 évesek száma	262	252
Állandó népességből a 36-55 évesek száma	297	304
Állandó népességből a 56- évesek száma	312	296

A község demográfiai adatai az elmúlt évben emelkedő tendenciát mutattak, de a születésszám csökkenése és az elöregedés községünkre is jellemző. Ezek a demográfiai mutatók országosan is jellemzőek, és a szociálpolitika szempontjából ez kulcskérdés, mivel egyre kevesebb ember munkájának kell fedeznie az egyre növekvő idős korosztály nyugdíjait.

A közigazgatási rendszer reformja jelentősen növelte az önkormányzatok szerepét a helyi szociálpolitikában. Ennek nagy előnye az önkormányzatok helyismerete, a helyi lakossággal való visszajelzéseket lehetővé tevő kapcsolata.

3. Munkanélküliségi adatok

Nyilvántartott álláskeresők száma 2008.12.20-án*								
település	Összesen (fő)	foly.nyilv.> 365 (nap)	jár. Tip. Ell (fő)	segély tip. Ell. (fő)	rends.z. zoc.sg. (fő)	munkav.ko rú népes. (fő)	relatív mut. (%)	arányszám
Rábatamási	28	0	20	5	0	679	4,12	0,57

Nyilvántartott álláskeresők száma 2009. november 30-án								
település	Összesen (fő)	foly.nyilv.> 365 (nap)	jár. Tip. Ell (fő)	segély tip. Ell. (fő)	rends.z. zoc.sg. (fő)	munkav.ko rú népes. (fő)	relatív mut. (%)	arányszám
Rábatamási	31	3	15	5	0	685	4,53	0,52

Forrás: Állami Foglalkoztatási Szolgálat (www.afsz.hu)

A gazdasági recesszió következtében a régió, térség nagyobb városaiban lévő gyárak, vállalkozások (Győr, Sopron, Kapuvár, Csorna) sorra zárták be kapukat, illetve küldték el dolgozóikat. Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyok. Az ilyen embereknél, - főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően - gyors mentális leépülés következhet be. Az idősebbek - különös tekintettel a nyugdíj előtt állók - nagyon

kicsi eséllyel találnak munkát. Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához öregnek érzik magukat, nem beszélve arról, hogy úgy sem foglalkoztatják őket.

4. A közfoglalkoztatás települési céljai és sajátosságai

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon.

Tekintettel arra, hogy önkormányzatunk csupán óvoda és iskola intézménnyel rendelkezik, ezért a közcélú foglalkoztatást e 3 intézménynél tudjuk megvalósítani.

Az eddigi évekhez hasonlóan az idei évben is nagy szükség lesz munkaerőre a közterületek, parkok, a temető, valamint az intézmények zöldterületeinek gondozásához, parlagfű irtásához. Közcélú munka keretében kívánjuk megoldani az óvodai dolgozók nyári szabadságot alatti helyettesítését is. Tervezzük az intézmények tisztasági meszelését, kisebb karbantartási munkák elvégzését. Amennyiben lehetőség nyílik rá, pedagógiai asszisztensekkel kívánjuk színvonalasabbá tenni az oktató-nevelő munkát. Szennyvízkezelés megvalósításra pályázatot nyújtottunk be, és a pályázat kedvező elbírálása esetén adminisztrációs jellegű feladatok elvégzéséhez kívánunk közcélú munka keretében alkalmazottat foglalkoztatni.

A közcélú munkásokat határozott időre, részmunkaidőben - 6 órás foglalkoztatással – tervezzük alkalmazni.

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (továbbiakban: Sztv.) alapján közcélú munka keretében foglalkoztathatja az a személyt:

a) az Sztv. 35. § (1) bekezdése (a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - a 37/B. §-ban foglaltak szerinti kivétellel - az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskeresési megállapodásában foglaltakat, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt) *vagy a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy* (az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján *a) egészségkárosodott* személynek minősül, *vagy b) az 55. életévét betöltötte, vagy c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel* - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, rendszeres szociális segélyre jogosult. A rendszeres szociális segélyre jogosult személy a települési önkormányzattal kötött megállapodásban vállalhatja a 35. § (1) bekezdésében foglaltak teljesítését. A megállapodás egyéves időtartamra jön létre. A megállapodást a települési önkormányzat abban az esetben köti meg, ha a közfoglalkoztatási tervben foglaltak alapján a rendszeres szociális segélyre jogosult személy közfoglalkoztatását biztosítani tudja.), *vagy*

b) az Sztv. 33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy vagy (aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel legalább egy év időtartamig együttműködött, *vagy g) akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel legalább három hónapig együttműködött*)

- c) aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot, az Sztv. 36. § (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának lejártáig, vagy
- d) akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, az Sztv. 36. (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának megszüntetéséig.

5. A 2009. év közfoglalkoztatási tapasztalatainak értékelése

A 2009. évi közfoglalkoztatással kapcsolatos tapasztalataink pozitívak. Az elvégzendő feladatokhoz az eszközöket, költségeket önkormányzatunk 2009. évben biztosítani tudta, de jó lenne, ha a jövőben a központi támogatást nem csupán bér jellegű kiadásokra, hanem dologi kiadásokra is tudnánk biztosítani.

A 2009. évi közfoglalkoztatási létszám tervezésénél 17 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosultat vettünk figyelembe egy éves foglalkoztatással. A 17 fő foglalkoztatására 855.933,- Ft saját forrást, és 16.262.727,-ft központi költségvetési forrást állítottunk be a tervezés során. Az első év tapasztalata azt bizonyítja, hogy túltervezés történt. Az önkormányzat 2009. február 15-ig elfogadott költségvetésében ugyan 278.000 Ft-ot biztosított a közcélú foglalkoztatásra, de a közfoglalkoztatási terv tervezése során – április 15-ig kellett elfogadni - a Munkaügyi Központ által kimutatott összes munkanélküli ellátást kimerítő személyt figyelembe vettük, pedig azok nagy része nem került be az önkormányzati rendszerbe.

2009. évben 6 fő részére állapítottunk meg rendelkezésre állási támogatást, akik közül 5 főt közcélú munkásként alkalmaztunk. 4 főt közterület-gondozó, 1 főt pedig óvodai kiegészítő munkakörben foglalkoztattunk. 1 fő 55 évének betöltése miatt jogosult lett volna rendszeres szociális segélyre, de az önkormányzattal megállapodást kötött foglalkoztatása érdekében. A foglalkoztatást úgy próbáltuk megvalósítani, - 2 fő esetében volt lehetséges - hogy a munkanélküli ellátáshoz szükséges 200 nap munkaviszonyt megszerezzék, és részükre álláskeresői járadékot, illetve segélyt tudjon a Munkaügyi Központ megállapítani. Természetesen ezen ellátás kimerítése után ismételen visszakerülnek, illetve kerültek az önkormányzati rendszerbe. 1 fő óvodai kiegészítő közcélú foglalkoztatott

– pedagógus végzettséggel – főállású munkaviszonyt létesített. 1 főt pedig nem foglalkoztattunk közcélú munka keretében terhessége miatt. Kérelem elutasítására nem került sor, mivel azok, akik az aktív korúak ellátására való jogosultság jogszabályi feltételeinek jövedelmi és vagyoni viszonyaik miatt nem feleltek meg, és nem lettek volna jogosultak az ellátásra, írásos kérelmet nem nyújtottak be a hivatalunkhoz.

2009. évben közcélú foglalkoztatásra 47.354,-Ft saját forrás, és 899.731,-Ft központi költségvetési forrás került felhasználásra.

Összességében megállapítható, hogy minden olyan munkanélküli ellátásból kikerülő részére, aki az aktív korúak ellátására való jogosultság jogszabályban foglalt feltételeinek megfelelő, rendelkezésre állási támogatást állapítottunk meg, és ezt követően néhány napon belül – az 1 fő terhes kismama kivételével – közcélú foglalkoztatásukat biztosítottuk.

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl, időjárási körülmények) alapján végezték munkájukat.

A foglalkoztatott létszám többsége szakképzettséget nem igénylő feladatokat látott el, ebből adódóan a munkavégzés a többség esetében közterületen, míg egy fő munkája konkrét helyen történt.

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők összetétele iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint az alábbiak szerint alakult:

1 fő 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, (35 év feletti férfi)	
1 fő 8 általános iskolai végzettségű,	(55 év feletti férfi)
2 fő szakmunkás	(35 év feletti férfi)
1 fő szakközépiskolai érettségivel rendelkező,	(35 év feletti nő)
1 fő felsőfokú végzettségű	(35 év alatti nő)

6. A közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok, azok szervezése és ütemezése

Rábatamási Község Önkormányzata a 2009. január 1.-től életbe lépett új szabályozásnak megfelelően, a foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetű munkaképes személyek részére szervezi meg 2010. évben is a közfoglalkoztatást közcélú munkavégzés keretében.

A munkavégzés tervezett létszáma meghatározásánál az Állami Foglalkoztatási Szerv (Munkaügyi Központ) által szolgáltatott adatok alapján 2010. évre a településről regisztrált 36 fő álláskereső ellátásban részesülő 20 %-át, 7 főt terveztünk.

• Feladatok

A közcélú foglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv, (1990. évi LXV. tv.) 8. § -a

*A foglalkoztatottak által ellátott feladatok részletezése a **3. sz. mellékletben** felsorolva:*

- *Köztisztasági feladatok:* közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, takarítása.
- *Intézményi őrzés védelem:* Önkormányzati létesítmény, vagy intézmény nappali őrzésének ellátása.
- *Útkarbantartás:* helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése
- *Épület karbantartás:* önkormányzati intézmények és létesítmények (Általános Iskola, Napköziotthonos Óvoda, belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái
- *Adminisztrációs kisegítő:* önkormányzati fenntartású intézmények, (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Napközi Otthonos Óvoda) irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak,
- *Óvodai, iskolai kiegészítő munkák,* oktatást, nevelést segítő munkák

- Kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, *csatornatisztítás, árokásás,*
- *Hóeltakarítás,* síkosságmentesítés
- *Fűkaszálás, parlagfű irtás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon végzett időszakos kaszálás, gyomirtás
- *Parkgondozás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti, munkáinak elvégzése, bokrászás.
- *Körjegyzőség, önkormányzat* küldeményeinek, leveleinek kézbesítése a településen
- *Egyéb intézményi* működési kiegészítő tevékenységek

A fenti feladatok ellátásához szükséges létszámigényt a 2.sz. melléklet tartalmazza

7. A közfoglalkoztatás finanszírozásának forrásai

A foglalkoztatottak finanszírozására szükséges források meghatározásánál a 2010-ben foglalkoztatott létszámot 7 főben határoztuk meg. Ez a létszám akkor realizálódik, ha a számításba vehető jogosultak valamennyien közcélú munkára jelentkeznek az önkormányzatnál.

A foglalkoztatottak – finanszírozási szempontú — meghatározásánál 7 főre határoztuk meg a saját és a központi költségvetési forrásigényt.

A települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95 %-át a központi költségvetés megtéríti. A közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. § (1) bekezdésben meghatározott társadalombiztosítási járulék, a munkaadói járulék, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás 50 százalékának a megfizetése alól.

A közfoglalkoztatás finanszírozáshoz szükséges forrásokat fentiek alapján számítottuk, amit a 3. sz. melléklet tartalmaz.

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Rábatamási

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	6	5			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult					
	a) egészségkárosodott					
	b) 55 év feletti					
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	6	5			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	1	1			
	b) 35-55 év közötti	4	3			
	c) 55 évnél idősebb	1	1			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	3	3			
	b) nő	2	1			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	1	1			
	b) 8 általánost végzett	1	1			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1	1			
	d) szakközép/technikus végzettség	1	-			
	e) gimnáziumi érettségi					
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	4	4			
	b) egyedül élő	2	2			

	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	1	-			
Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ¹	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	2.600				
	a) RAT	2.600				
	b) RSZS	-				
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Köztisztasági, adminisztratív		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ² alapján:					
	I. negyedév		-			
	II. negyedév		2	Önkormányzat,		
	<i>I. félév</i>		2			
	III. negyedév		3	Önkormányzat, Óvoda		
	IV. negyedév		4	Önkormányzat		
	<i>2009. évben összesen</i>		5			
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ³			Önkormányzat, Óvoda		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			118		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁴ (saját forrással együtt)				17.118.660	
	b) felhasznált tényleges összege ⁵				947.085	

¹ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a **foglalkoztató**).

² Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

³ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁴ 2009. évi terv szerinti teljes költség

	c) ebből saját forrás ⁶ ,				47.354	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					187.175
	a) központi forrásból					149.740
	b) helyi forrásból					37.435

⁵ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁶ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre
Rábatamási**

Sor-szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	7			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:				
	ebből:				
	• egészségkárosodott				
	• 55. életévét betöltötte	2			
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	-		-	
b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	7	7			
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):				
	a) 35 évnél fiatalabb		3		
	b) 35-55 év közötti		2		
	c.) 55 év feletti		2		
3.*	Neme (a+b):				
	a) férfi		4		
	b) nő		3		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		1		
	b) 8 általános		2		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		1		
	d) gimnázium		1		
	e) szakközépiskola		1		
	f) technikum		-		
	g) főiskola, egyetem		1		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		-		-
	a) 8 ált. iskola alatti		-		-
	b) 8 általános		-		

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

Rábatamási Község közfoglalkoztatási terve
2010
 az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	4	3				
	a) 35 évnél fiatalabb		3				
	b) 35-55 év közötti	4					
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok várható ütemezése						
	I. negyedév 3 fő férfi			köztisztasági feladatok intézményi őrzés-védelem útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő, kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, <i>csatornatisztítás,</i> <i>árokásás,</i> <i>hóeltakarítás,</i> síkoságmentesítés <i>parkgondozás:</i> közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti, munkáinak elvégzése , bokrászás <i>egyéb intézményi</i> működési kiegészítő tevékenységek			
	II. negyedév 3 fő férfi 1 fő nő			köztisztasági feladatok intézményi őrzés-védelem útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő, fűkaszás-parlagfű irtás, parkgondozás <i>Útkarbantartás:</i> helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése			

			<p><i>épület karbantartás:</i> önkormányzati intézmények és létesítmények (Általános Iskola, Napköziotthonos Óvoda, belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái <i>adminisztrációs</i> <i>kisegítő:</i> önkormányzati fenntartású intézmények, (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Napközi Otthonos Óvoda) irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak, <i>óvodai, iskolai kiegészítő munkák</i>, oktatást, nevelést segítő munkák kül- és belterületi, önkormányzati kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, <i>csatornatisztítás, árokásás, parkgondozás:</i> közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti munkáinak elvégzése , bokrászás <i>egyéb intézményi</i> működési kiegészítő tevékenységek</p>	
	<p>III. negyedév</p> <p>4 fő férfi 3 fő nő</p>		<p>köztisztasági feladatok intézményi őrzés-védelem útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás-parlagfű irtás parkgondozás, <i>óvodai, iskolai kiegészítő munkák</i>, oktatást, nevelést segítő munkák, <i>adminisztrációs</i> <i>kisegítő:</i> <i>önkormányzati fenntartású</i> intézmények, (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Napközi Otthonos Óvoda)</p>	

				irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak egyéb <i>intézményi</i> működési kiegészítő tevékenységek			
	IV. negyedév 2 fő férfi 1 fő nő			köztisztasági feladatok intézményi őrzés- védelem útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kiszolgáló kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, <i>csatornatisztítás,</i> <i>árokásás,</i> <i>hőeltakarítás,</i> síkosságmentesítés <i>parkgondozás:</i> közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti munkáinak elvégzése, bokrászás egyéb <i>intézményi</i> működési kiegészítő tevékenységek			
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:						
	a) 8 általános	3					
	b) szakképesítés	1					
	c) középiskola	-	2				
	d) felsőfokú képzés	-	1				
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	4	3				
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:						
	a) 8 általános	3					
	b) szakképesítés	1					
	c) középiskola	-	2				
	d) felsőfokú képzés	-	1				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja: - önkormányzat					közcélu	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:						
	a) önkormányzati						128.000
	b) központi költségvetés						2.560.000